

УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА

Администрации города Новочеркаска

ПРИКАЗ

Об утверждении целевых показателей (индикаторов) эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и искусства города Новочеркаска и критериев оценки их руководителей

от « 04 » июля 2013 г.

№ 62

В соответствии с Постановлением Администрации города Новочеркаска от 07.06.2013 № 924 «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях города Новочеркаска на 2013-2018 годы»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить целевые показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и искусства города Новочеркаска согласно приложению № 1.
2. Утвердить критерии оценки эффективности деятельности руководителей учреждений культуры и искусства согласно приложению № 2.
3. Внести с 11 июля 2013г. изменения в пункт 3.4. раздела 3 Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных учреждений Управления культуры и искусства Администрации города Новочеркаска, изложив его в редакции согласно приложения 2 к данному приказу.
4. Ведущему юрисконсульту Головской Л.П. внести соответствующие изменения в трудовые договора руководителей.
5. Старшему инспектору Семеновой О.Г. ознакомить руководителей подведомственных учреждений с данным приказом.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления



Е.В. Архипова

Целевые показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и искусства города Новочеркаска

Культурно-досуговые учреждения

Наименование показателя	Единица измерения	Контрольное значение показателя			
		1-й квартал	1-е полугодие	9 месяцев	за год
Количество участников культурно-досуговых мероприятий всего	процент	не менее 20%	60% и более от годового значения	не менее 70%	в соответствии с дорожной картой
Использование внебюджетных средств на совершенствование оплаты труда	процент		50% и более от годового значения		в соответствии с дорожной картой
Коэффициент СНТ (отношение числа формирования СНТ к общему количеству культурно-досуговых формирований)	процент	не менее 0,5%	не менее 0,5%	не менее 0,5%	не менее 0,5%

Муниципальные коллективы

Наименование показателя	Единица измерения	Контрольное значение показателя			
		1-й квартал	1-е полугодие	9 месяцев	за год
Участие в общегородских культурно-массовых и социально-значимых мероприятиях	мероприятие				не менее 8 мероприятий
Количество зрителей	человек		50%		в соответствии с дорожной картой

МБУК «Новочеркасская централизованная библиотечная система»

Наименование показателя	Единица измерения	Контрольное значение показателя			
		1-й квартал	1-е полугодие	9 месяцев	за год

Объем (количество записей) электронного каталога, создаваемого ЦБС	запись	625	1625	2625	3625
Количество зарегистрированных пользователей на 1000 жителей.	процент		30%		38%
Доведение доли редких и ценных книг фондов муниципальной библиотеки, прошедших оцифровку, в общем количестве документов подлежащих оцифровке	процент		до 2,5 % от общего количества документов, подлежащих оцифровке;		до 5% от общего количества документов, подлежащих оцифровке;

Учреждения дополнительного образования детей

Наименование показателя	Единица измерения	Контрольное значение показателя			
		1-й квартал	1-е полугодие	9 месяцев	за год
Доля выпускников, поступивших в профессиональные образовательные учреждения в текущем году по профилю обучения в ДШИ	процент	-	-	5%	5 %
Доля одаренных учащихся – победителей в сольных номинациях в областных, российских и международных творческих мероприятиях	процент	-	-	30 %	30%
Увеличение количества обучающихся на внебюджетной основе	процент	-	-	2%	2 %

МАУК «Донской театр драмы и комедии им. В.Ф. Комиссаржевской»

Наименование показателя	Единица измерения	Контрольное значение показателя			
		1-й квартал	1-е полугодие	9 месяцев	за год
Наполняемость зрительного зала	процент	60%	60%	60%	60%
Увеличение доходов по сравнению с предыдущим годом	тыс. руб.				290
Участие в проведении социально-значимых городских мероприятиях	мероприятие				не менее 3

Критерии оценки эффективности деятельности руководителей учреждений культуры и искусства

№	Наименование показателя эффективности	Оценка деятельности руководителя (коэффициент)
1.	Качественное и своевременное выполнение целевых показателей эффективности работы учреждения в полном объеме	0,4
2.	Результативное участие коллективов и контингента учреждений в конкурсах и акциях областного и Российского уровня	0,2
3.	Эффективное использование субсидий, выделенных на исполнение муниципального задания	0,4
4.	Повышение заработной платы работников коллектива за счет увеличения объема средств полученных от предпринимательской и другой приносящей доход деятельности	0,4
5.	Эффективное решение вопросов использования материально-технической базы учреждения	0,1
6.	Соблюдение плана финансово-хозяйственной деятельности. Внесение изменений не чаще одного раза в квартал.	0,2
7.	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	0,1
8.	Отсутствие задолженности по налогам и сборам	0,1
9.	Отсутствие замечаний по выполнению поручений в установленные сроки и должного качества	0,1
	ИТОГО:	2,0
Аннулирование баллов, начисленных руководителю за выполнение целевых показателей		
1.	Наличие фактов нецелевого использования субсидий и муниципального имущества	0,3
2.	Невыполнение целевых показателей эффективности деятельности учреждения	0,4
3.	Невыполнение заданий и поручений учредителя в соответствии с указанными сроками.	0,2
	ИТОГО:	0,9