

УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА

Администрации города Новочеркаска

ПРИКАЗ

О внесении изменений в оплату труда

от «06» августа 2013 г.

№ 67

В соответствии с Постановлением Администрации города от 31.07.2013 № 1350 «О внесении изменений в постановление Администрации города от 25.05.2011 № 848 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Новочеркаска» (в редакции от 12.03.2013 № 318)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Руководителям муниципальных учреждений культуры и искусства внести соответствующие изменения в локальные нормативные акты регулирующие оплату труда работников подведомственных учреждений в соответствии с редакцией постановления Администрации города от 31.07.2013г. № 1350.
2. Внести соответствующие дополнения и изменения в Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных учреждений Управления культуры и искусства Администрации города Новочеркаска (приложение 1).
3. Ведущему юрисконсульту Головской Л.П. внести изменения в трудовые договора руководителей учреждений.
4. Применять данный приказ к правоотношениям, возникшим с 01 июля 2013 года.
5. Старшему инспектору Семеновой О.Г. ознакомить руководителей подведомственных учреждений с данным приказом.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления

Е.В. Архипова



Главный бухгалтер

Ведущий юрисконсульт



А.А. Миндрик

И.И. Голышкин

**Дополнения и изменения
к ПОЛОЖЕНИЮ**

**об условиях оплаты труда руководителей муниципальных учреждений
Управления культуры и искусства Администрации города Новочеркаска**

В соответствии с Постановлением Администрации города от 31.07.2013 № 1350 «О внесении изменений в постановление Администрации города от 25.05.2011 № 848 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Новочеркаска (в редакции от 12.03.2013 № 318) внести следующие изменения в данное положение и применять их с 01 июля 2013 года:

1. Пункт 2.3. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.3. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается сроком не более 1 финансового года, по истечении которого может быть сохранена или отменена. Надбавка устанавливается распоряжением начальника Управления, как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.»

2. Пункт 2.9.1. раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.9.1 для руководителей учреждений культуры:

- при выслуге лет от 1 года до 5 лет -0,10;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет -0,15;
- при выслуге лет от 10 до 15 лет -0,20;
- при выслуге лет свыше 15 лет -0,30;»

3. Пункт 3.1. раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.1. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу в размере до 2,0 устанавливается руководителю учреждения, с учетом уровня их профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, в том числе наличие редких изданий, расположение учреждения в здании - памятнике архитектуры, и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту производятся при условии заключения с руководителем учреждения эффективного контракта.»

4. Пункт 3.3. раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения устанавливается по решению начальника Управления по согласованию с курирующим заместителем главы Администрации города.

Персональный повышающий коэффициент заместителю руководителя, помощнику руководителя и главному бухгалтеру – по решению руководителя учреждения по согласованию с начальником Управления культуры и искусства Администрации города при условии заключения с ними эффективного контракта.»

5. Пункт 4.2. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.2. Премирование руководителя учреждения осуществляется по решению начальника Управления по согласованию с курирующим заместителем главы Администрации города.

Премирование заместителя руководителя, помощника руководителя и главного бухгалтера – по решению руководителя учреждения по согласованию с начальником Управления культуры и искусства Администрации города.»

Согласовано:

Главный бухгалтер
Ведущий юрисконсульт



А. А. Мандрик
Л. П. Головская