

**УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА НОВОЧЕРКАССКА**

ПРИКАЗ № 74

от 06 июля.2015 № ____

г. Новочеркасск

**Об утверждении Положения
об осуществлении оперативного мониторинга муниципальных учреждений,
подведомственных Управлению культуры и искусства
Администрации города Новочеркаска**

В целях обеспечения стабильной работы муниципальных учреждений, подведомственных управлению культуры и искусства Администрации города Новочеркаска, **п р и к а з ы в а ю** :

1. Утвердить Положение об осуществлении оперативного мониторинга муниципальных учреждений, подведомственных управлению культуры и искусства Администрации города Новочеркаска (далее - Положение) согласно приложению.
2. Определить, что информация по мониторингу представляется в Управление культуры и искусства Администрации города Новочеркаска (далее - Управление) в электронном виде.
3. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Начальник управления



Е.В. Архипова

Положение
об осуществлении оперативного мониторинга муниципальных учреждений,
подведомственных Управлению культуры и искусства
Администрации города Новочеркасска

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок осуществления оперативного мониторинга муниципальных учреждений, подведомственных Управлению культуры и искусства Администрации города Новочеркасска (далее - учреждения).

1.2. Оперативный мониторинг муниципальных учреждений (далее - мониторинг) осуществляется Управлением.

1.3. Основными задачами мониторинга являются:

а) своевременное выявление фактов и рисков, влияющих на стабильную деятельность муниципальных учреждений;

б) обеспечение эффективного взаимодействия между управлением и учреждениями по устранению причин и фактов, влияющих на стабильную работу учреждений.

II. Система мониторинга

2.1. Мониторинг осуществляется по следующим направлениям:

2.1.1. Кадровый потенциал учреждения.

2.1.2. Показатели деятельности учреждения, материально-техническое обеспечение учреждения, сведений о противопожарной безопасности учреждения.

2.1.3. Состояние (качество) финансового менеджмента, осуществляемого учреждением.

2.1.4. Численность и оплаты труда работников сферы культуры по категориям персонала.

2.1.5. Выполнение муниципального задания и целевых показателей «Дорожной карты» учреждениями.

III. Порядок осуществления мониторинга и представления информации

3.1. Информация по подпунктам 2.1.1 и 2.1.2 представляется учреждениями ежеквартально (до 07 апреля, 07 июля, 07 октября, 25 декабря текущего года) в Управление, путем представления информации согласно приложению 1 и 2 к настоящему Положению.

3.2. Информация по подпункту 2.1.3 представляется в Управление в порядке и сроки, предусмотренные Приказом Минфина РФ от 25 марта 2011 г. № 33н "Об утверждении Инструкции о порядке составления, представления годовой, квартальной бухгалтерской отчетности государственных (муниципальных) бюджетных и автономных учреждений", приказом Управления от 27.02.2015 № 19 «О мерах по реализации решения Городской Думы «О бюджете города Новочеркасска на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов».

3.3. Информация по подпункту 2.1.4 представляется в Управление в порядке и сроки, предусмотренные приказом Федеральной службы государственной статистики от 19.11.2014 № 671 «Об утверждении статистического инструментария для проведения федерального статистического наблюдения в сфере оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3.4. Информация по подпункту 2.1.5 представляется в Управление, по формам и в сроки, определенными приказом Управления от 29.12.2012 № 127 «Об утверждении муниципальных заданий на оказание услуг (выполнение работ) муниципальными бюджетными и автономными учреждениями в сфере культуры и искусства города Новочеркасска на 2013 год и плановый период 2014 и 2015 годов».

3.5. Управление осуществляет сбор информации и ее анализ.

При установлении в результате мониторинга фактов, влияющих на стабильную деятельность учреждений, начальник Управления принимает соответствующие решения и меры.

Начальник управления



Е.В. Архипова

**Кадровый потенциал учреждения,
подведомственного Управлению культуры и искусства Администрации города Новочеркасска**
наименование учреждения

№/№	Наименование муниципального учреждения, подведомственного Управлению культуры и искусства Администрации города Новочеркасска	Кадровый потенциал		Наличие (отсутствие) процедуры сокращения численности и штата работников учреждения (номер, дата правового акта (ов)	Предполагаемое количество высвобождаемых работников с указанием должности занимаемой по штатному расписанию		Примечание (могут быть указаны другие сведения, влияющие или могут повлиять на динамику кадрового потенциала
		Количество единиц предусмотрено по штатному расписанию (кол-во)	Фактическая обеспеченность в соответствии со штатным расписанием (кол-во)		кол-во	наименование должности	

Информация представляется в Управление (ежеквартально до 07 апреля, 07 июля, 07 октября, 25 декабря текущего года).

Руководитель учреждения
М.П.

**Показатели деятельности
муниципального учреждения культуры и искусства г. Новочеркасска
наименование учреждения**

**материально-техническое обеспечение учреждения,
сведения о противопожарной безопасности**

№/№	Показатели деятельности учреждения		Материально-техническое обеспечение учреждения			Сведения о противопожарной безопасности		Предписания, выданные контролирующими органами	Примечание
	Выполнение муниципального задания (%)	Количество проведенных мероприятий учреждения за отчетный период	Техническое состояние зданий (помещений) в которых размещено учреждение (соответствует ли требованиям, требует текущего или капитального ремонта)	Доступ учреждения к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», наличие сайта учреждения в сети «Интернет» (указывать наличие, отсутствие доступа к сети) Интернет,)	Техническое состояние энергосистем, теплосистем, водоснабжения, в учреждении	Наличие (отсутствие) системы охраны зданий, помещений учреждения (собственными силами и (или) по договору)	Наличие (отсутствие) систем автоматической пожарной сигнализации		
	В случае если имеет место отклонение от плана выполнения муниципального задания, указываются причины				(указывать техническое состояние функционирования)	(указывать наличие системы автоматической пожарной сигнализации)	Наличие (отсутствие) предписаний контролирующей х органов за 2015 год)	Указываются иные сведения, которые влияют или могут повлиять на ухудшение состояния деятельности учреждений	
						(указывать состояние функционирования)	При наличии предписаний указывается наименование конт. органа, дата, номер предписания. К таблице прилагается копия предписания и информация по устранению		

Руководитель учреждения

М.П.